

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

 Г.Р. Хайруллина

« 10 » марта 2020г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МАДОУ «Детский сад №153»

 Р.Р. Сибигатова

« 10 » марта 2020г.



Принято  
на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 1 от 10 марта 2020 года

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад N153 комбинированного вида»  
Советского района г.Казани  
(регистрационный №108 от 27 июня 2017 года)**

10 марта 2020г.

(Дата)

Регистрационный № 43 от 14 мая 2020г.  
в территориальной профсоюзной организации Советского района г.Казани  
Председатель Р.К. Трасорского Куреев В.И.



<b>ЗАРЕГИСТРИРОВАН</b> <b>В ФИЛИАЛЕ ЦЕНТРА</b> <b>ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ</b> г.Казани по Советскому району « 16. 03 » 2020г. № 101 <u>вер инициатор</u> <u>Иль Муромов ИВ</u> (подпись)
---

Во исполнении Постановления совместного заседания I Пленума республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки РТ от 20.12.2019 г. «О выполнении обязательств отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки по регулированию социально-экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования на 2017-2019 годы продлении и внесении изменений и дополнений в отраслевое Соглашение», стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между работниками организации, в лице их представителя - первичной профсоюзной организации (далее - Профсоюз) – Хайруллиной Гузэл Рафаильевны и работодателя в лице его представителя – заведующего Сибигатовой Резеды Равилевны:

### **Раздел I. Общее положение.**

**Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:**

«Настоящий коллективный договор действует до 31 декабря 2020 года».

### **Раздел II. Управление организацией. Повышение эффективности социального партнерства.**

**Дополнить пункт 2.3 следующим содержанием:**

«Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность. (Приложение №7 «Положение о нормах профессиональной этике»»).

### **III. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.**

**Дополнить пунктом 3.12**

«Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

**Пункт 3.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:**

«3.1.7.1. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по

педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

3.1.7.2. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

3.1.7.3. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации».

**Дополнить пункт 3.9 следующим содержанием:**

«Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом специальной оценки условий труда».

## **Раздел IV. Оплата и нормирование труда**

**Внести корректировку в пункт 4.1 следующего содержания:**

«При выплате заработной платы работнику вручается на руки расчетный листок».

**Дополнить пунктом 4.16 следующего содержания:**

«С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.»

## **VI. Подготовка кадров. Обеспечение занятости.**

### **Пункт 6.4.3. дополнить следующим содержанием:**

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания обучения в организациях высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

## **Раздел VII. Улучшений условий и охрана труда.**

### **Пункт 7.1 дополнить следующим содержанием:**

«Обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.226 ТК РФ».

### **Пункт 7.2 дополнить следующим содержанием:**

«Обеспечивает выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

Использовать возможность возврата части страховых взносов (**до 30%**) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. №580н».

## **Раздел IX. Социальные гарантии и льготы**

### **Пункт 9.1.2 дополнить новым подпунктом:**

«-ежегодное предоставление работнику предпенсионного возраста оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации»

## **Раздел XI. Молодежная политика.**

### **Заменить 4 абзац в следующей редакции:**

«Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.»;

### **Дополнить новым абзацем:**

«Молодые педагоги, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы для участия в работе президиума Совета молодых педагогов, заседаниях, конференциях, семинарах, форумах, организуемых Советом молодых педагогов, а также для краткосрочной учебы в Школе молодого педагога».

### **Включить в Приложения к коллективному договору:**

- \* «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников»;
- \* «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»;
- \* «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам»

Список сотрудников, ознакомленных с изменениями и дополнениями к коллективному договору от 10.03.2020 Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №153 комбинированного вида» Советского района г.Казани:

ФИО сотрудника	Должность	Роспись
Д. Гафаров А. Р.	зедхоз	Гафар
Гафарова Д. Ф.	воспитатель	Гафар
Знамякина Р. Р.	воспитатель	Знамякина
Замелина В. А.	ст. воспит.	Замелина
Кабдуллина Т. Т.	воспитатель	Кабдуллина
Осипова С. Т.	ст. м/с	Осипова
Табитова К. Р.	мл. воспит.	Табитова
Трифун Л. Р.	воспитатель	Трифун
Тавлетишова К. И.	воспитатель	Тавлетишова
Тайкушина Л. Р.	мл. воспитатель	Тайкушина
Тухтудинова Р. Ф.	мл. воспитатель	Тухтудинова
Тимерова Р. И.	мл. воспитатель	Тимерова
Тарифушина З. Р.	воспитатель	Тарифушина
Тубаидушина Р. Р.	мл. воспитатель	Тубаидушина
Ташмуллина С. А.	подсоб. рабочий	Ташмуллина
Труфанова Л. С.	уч.-метод.	Труфанова
Сибгатов Р. Р.	зверобой	Сибгатов
Вадина Л. М.	воспитатель	Вадина
Абдуллина Э. Х.	воспитатель	Абдуллина

М.П. КОМПЕТЕНТНО-ОЦЕНОЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
"ТЕХНИКА С" 190000  
190000  
РЕГИОН АНН  
СОВЕТСКОГО

Зав.  
дателью

Снолялова Б. П.  
сданы

Пронумеровано, оприходовано и скреплено